



Świeć przykładem, sygnalizuj z mocą.

Chronimy sygnalistów, bo każdy głos ma znaczenie!

Wszyscy chcemy pracować w uczciwej firmie
i współpracować z uczciwymi kontrahentami.

Z tej broszury dowiesz się:

- czym są naruszenia
- kim są sygnaliści i w jaki sposób ich chronimy
- dlaczego warto zgłaszać naruszenia
- gdzie i jak możesz zgłosić naruszenie

Zeskanuj kod QR:



www.enea.pl/jestem-fair

Czym są naruszenia?

Naruszenia to sytuacje, w których ktoś łamie prawo, procedury firmy lub przyjęte wartości etyczne. Mogą to być zarówno poważne sprawy, jak i drobne sytuacje związane z funkcjonowaniem firmy, budzące nasze wątpliwości lub niepokój.

Przykłady obszarów naruszeń:



Korupcja
(np. wręczenie łapówki)



Ochrona konsumentów
(np. greenwashing w reklamie)



Bezpieczeństwo sieci
i systemów
teleinformatycznych
(np. nieautoryzowany dostęp
do systemu)



Ochrona środowiska
(np. zanieczyszczenie wód)



Zamówienia publiczne
(np. „ustawianie” przetargów)



Ochrona prywatności
i danych osobowych
(np. ujawnienie danych klientów)



Mobbing / dyskryminacja
(np. nierówne traktowanie
pracownika ze względu na wiek
lub płeć)



Kodeks Etyki
(np. zachowania niezgodne
z wartościami lub zasadami)



Złe praktyki biznesowe
(np. nadużywanie służbowych
zasobów na cele prywatne)



Kodeks Kontrahentów
(np. brak poszanowania przez kontrahenta
godności i praw człowieka)



Konflikt interesów
(np. faworyzowanie znajomego dostawcy)

Do zgłoszenia naruszenia wystarczy uzasadnione przekonanie, że jest się świadkiem naruszenia.

Pamiętajmy jednak, że kanały zgłaszania naruszeń nie służą do składania reklamacji!

Kto może być sygnalistą?

Sygnalista to każda osoba, która w związku ze swoją pracą, działalnością zawodową lub innymi relacjami zawodowymi z Grupą ENEA (np. kontrahent) dowie się o naruszeniach prawa i zdecyduje się to zgłosić.

Sygnalistą może być m.in.:



kandydat na pracownika, pracownik, pracownik tymczasowy lub były pracownik



stażysta, wolontariusz, praktykant



akcjonariusz lub wspólnik



zleceniobiorca / kontrahent



członek zarządu, członek Rady Nadzorczej



prokurent

Jak chronimy sygnalistów w Grupie ENEA?

Każda osoba, która zostaje sygnalistą, może liczyć na pełną ochronę ze strony Grupy ENEA.



Poufność zgłoszeń

Każde zgłoszenie naruszenia jest traktowane jako poufne, a tożsamość zgłaszającego jest chroniona.



Zakaz podejmowania działań odwetowych

W Grupie ENEA sygnaliści są objęci ochroną przed działaniami odwetowymi

Dlaczego warto zgłaszać naruszenia?



Bo pomagasz budować bezpieczne i uczciwe miejsce pracy. Zgłoszenia pozwalają szybko reagować na sytuacje, które mogą szkodzić ludziom, firmie lub jej reputacji.



Bo chronisz siebie i innych. Dzięki zgłoszeniom można zapobiec problemom, zanim urosną do poważnych konsekwencji.



Bo każdy głos ma znaczenie. Nie trzeba być menedżerem, żeby zauważyć, że coś jest nie w porządku. Zgłoszenie pokazuje, że Ci zależy.



Bo to realny wpływ na poprawę standardów. Zgłoszenia pomagają usprawniać procedury, eliminować ryzyko i tworzyć kulturę zaufania.



Bo jesteś chroniony. Prawo jasno mówi: sygnalista nie może ponieść żadnych negatywnych konsekwencji za uczciwe zgłoszenie.

Czy zgłoszenie naruszenia jest łatwe? Tak, jest BARDZO PROSTE!

Naruszenie możemy zgłosić w sposób anonimowy lub imienny za pomocą:

-  internetowej platformy Whistleblower Software
-  poczty tradycyjnej kierowanej do Komisji Compliance właściwej dla danej spółki Grupy ENEA

Każde zgłoszenie jest traktowane poważnie, rozpatrywane poufnie przez dedykowanych pracowników Grupy ENEA, a sygnalista jest objęty ochroną.

Dodatkowe informacje dotyczące procesu składania zgłoszeń wraz z formularzem zgłoszeniowym znajdziesz na stronie:

Zeskanuj kod QR:



enea.pl/jestem-fair

W razie wątpliwości prawnych lub etycznych, które nie stanowią naruszeń, możemy je kierować:

- do jednostki/komórki Compliance – odnośnie standardów etycznych,
- do jednostki/komórki Obsługi Prawnej – odnośnie przepisów prawa.