



KODEKS ETYKI GRUPY ENEA

Edycja nr 2

Obowiązuje od dnia 07.01.2022 r.

Spółki objęte Kodeksem Etyki Grupy ENEA:

Spółki Grupy ENEA z wyłączeniem: Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.

Spis treści

Preambuła	3
Podstawa prawna	4
Definicje.....	4
Cel Kodeksu Etyki.....	4
Wartości Grupy ENEA	4
Zasady postępowania Grupy ENEA.....	5
Przestrzeganie Kodeksu Etyki Grupy ENEA.....	8
Dokumenty powiązane.....	9

Preambuła

Szanowni Państwo,

oddajemy w Państwa ręce zaktualizowany Kodeks Etyki Grupy ENEA. Wyznacza on fundamentalne Wartości, którymi kierujemy się w relacjach ze sobą i otoczeniem, w codziennej pracy, budując nowoczesną, innowacyjną grupę energetyczną. Nasze wspólnie wybrane wartości to: **uczciwość, odpowiedzialność, bezpieczeństwo i kompetencja**. Ich praktycznym przejawem w pracy są Zasady Postępowania w relacjach przede wszystkim z Pracownikami, klientami i kontrahentami, społecznościami lokalnymi oraz szeroko rozumianym otoczeniem Grupy ENEA.

Wartości, które wybrali Pracownicy jako kluczowe dla ich funkcjonowania są niezienne. Kodeks Etyki Grupy ENEA jest zbiorem zasad i ideałów etycznych, które stanowią podstawę budowania trwałych, przejrzystych relacji ze wszystkimi zainteresowanymi stronami.

W codziennej pracy stawiamy czoła wielu wyzwaniom, podejmujemy wiele decyzji. Katalog sytuacji, z którymi możemy się spotkać w życiu zawodowym jest szeroki – nie wszystko można opisać procedurami, zarządzeniami i instrukcjami. Zdarzają się sytuacje, w których chcielibyśmy mieć wsparcie i wskazówki czy nasze zachowanie będzie należycie odebrane pod względem etycznym i społecznym. Niniejszy Kodeks Etyki Grupy ENEA jest „drogowskazem” pokazującym właściwe dla naszej społeczności kierunki działania.

Kodeks Etyki Grupy ENEA jest elementem systemu compliance i wraz z innymi regulacjami wewnętrznymi odnosi się do obszaru etyki prowadzenia działalności gospodarczej. Określa on ogólne ramy, w jakie powinno się wpisywać postępowanie każdego Pracownika Grupy ENEA. Wartości oraz Zasady Postępowania mają za zadanie motywować nas i wspierać w osiąganiu wspólnych celów – zarówno biznesowych, jak i indywidualnych.

Jesteśmy świadomi tego, że – pracując w sektorze energetycznym – bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo energetyczne kraju. Nasza praca ma bezpośredni wpływ na funkcjonowanie nie tylko polskiej gospodarki, ale również milionów polskich gospodarstw domowych.

Wierzimy, że nasze Wartości i Zasady Postępowania będą akceptowane przez całe otoczenie Grupy ENEA i przyczynią się do budowania długotrwałych, uczciwych i przejrzystych relacji ze wszystkimi interesariuszami.

Każdy Pracownik Grupy ENEA powinien znać Kodeks oraz postępować etycznie we wszystkich obszarach działania i w każdej sytuacji. Przestrzeganie wspólnie przyjętych norm jest podstawą rozwoju kultury etycznej w naszej Grupie a jednocześnie daje poczucie bezpieczeństwa Pracownikom.

Jesteśmy pewni, że kierując się wartościami i zasadami zawartymi w Kodeksie Etyki Grupy ENEA przy wykonywaniu codziennych obowiązków służbowych zapewnimy efektywność naszym działaniom i stabilny rozwój Grupy ENEA.

Zarząd ENEA S.A.

§ 1

Podstawa prawna

Kodeks Etyki Grupy ENEA stanowi Akt Pochodny Grupy ENEA zgodnie z art. 26 pkt 3 Kodeksu Grupy ENEA. Podstawę uchwalenia niniejszego Kodeksu stanowi art. 32 Kodeksu Grupy ENEA.

§ 2

Definicje

Ilekoć w niniejszym Kodeksie Etyki Grupy ENEA użyte zostanie poniższe wyrażenie, będzie ono miało następujące znaczenie:

ENEA - ENEA Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu;

Grupa ENEA – ENEA oraz spółki objęte zakresem zastosowania Kodeksu Grupy ENEA na podstawie art. 7 Kodeksu Grupy ENEA;

Interesariusz – podmiot, który może wpływać na Grupę Kapitałową ENEA oraz pozostaje pod wpływem jej działalności;

Kodeks Etyki – niniejszy Kodeks Etyki Grupy ENEA;

Pracownik – osoba zatrudniona w Spółce Grupy ENEA na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej;

Spółka lub **Pracodawca** – spółka Grupy ENEA;

Wartości Grupy ENEA – powszechnie akceptowalne, pożądane i charakterystyczne dla Grupy ENEA postawy; stanowią one jednocześnie kryterium oceny zarówno bieżących działań, jak też celów Grupy ENEA;

Zasady Postępowania Grupy ENEA – zespół najbardziej istotnych i pożądanych praktyk Grupy ENEA; stanowią one przejaw Wartości Grupy ENEA w działaniu.

§ 3

Cel Kodeksu Etyki

1. Celem Kodeksu Etyki jest kształtowanie postaw Pracowników i rozwój kultury organizacyjnej poprzez zdefiniowanie wartości i zasad postępowania Grupy ENEA. Pracownicy Grupy ENEA przestrzegając zapisów Kodeksu Etyki przy wykonywaniu swoich obowiązków służbowych, realizują wizję oraz misję Grupy, zapewniając sobie jednocześnie bezpieczeństwo i świadomość godnego i etycznego zachowania.
2. Kodeks Etyki, precyzując wartości Grupy ENEA, wskazuje zasady postępowania w sytuacjach, z którymi Pracownicy spotykają się na co dzień, a które nie zawsze regulowane są przepisami prawa powszechnie obowiązującego.

§ 4

Wartości Grupy ENEA

1. Pracownicy Grupy ENEA określili i przyjęli naczelne wartości Grupy ENEA, którymi są:

UCZCIWOŚĆ – która oznacza:

- postępowanie zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zasadami współżycia społecznego, zasadami etycznymi oraz procedurami obowiązującymi w Spółce i w Grupie ENEA;
- reagowanie na sytuacje niezgodne z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zasadami współżycia społecznego, zasadami etycznymi oraz procedurami obowiązującymi w Spółce i w Grupie ENEA;
- równe traktowanie wszystkich Interesariuszy;
- poszanowanie wartości i otwartość na odmienność opinii i poglądów;
- podejmowanie działań zgodnych z wartościami i zasadami obowiązującymi u Pracodawcy i w Grupie ENEA, niedopuszczających do konfliktu interesów.

KOMPETENCJA – która oznacza:

- wykonywanie zadań, świadczenie usług i oferowanie produktów najwyższej jakości;
- podnoszenie kwalifikacji w celu realizacji planów biznesowych Spółki i Grupy ENEA oraz samorealizacji;
- dzielenie się wiedzą i doświadczeniem ze współpracownikami w celu efektywnego realizowania zadań i budowania przewagi konkurencyjnej Grupy ENEA.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ – która oznacza:

- wywiązywanie się z deklaracji jakości obsługi, terminowości i niezawodności wytwarzania oraz dostaw energii, a także produktów i usług oferowanych przez Grupę ENEA;
- realizowanie obowiązków pracowniczych i zobowiązań wynikających z umów społecznych;
- świadome szacowanie ryzyk związanych z działalnością i ponoszenie konsekwencji za działania, które mają realny wpływ na życie społeczno-gospodarcze, bezpieczeństwo oraz ekologię obszaru, na którym funkcjonuje Grupa ENEA;
- uwzględnianie w działaniach potrzeb i wymagań szeroko pojętych interesów społecznych.

BEZPIECZEŃSTWO – które oznacza:

- realizację działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego naszym odbiorcom;
- zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy;
- ochronę środowiska naturalnego;
- świadome działania mające na celu ochronę danych wrażliwych, danych osobowych oraz informacji chronionych Interesariuszy.

§ 5

Zasady postępowania Grupy ENEA

1. Dbłość o zasoby

- dbamy i szanujemy majątek i zasoby Grupy ENEA;
- korzystamy z wszelkich zasobów Grupy ENEA w sposób odpowiedzialny, wyłącznie w celach związanych z jej działalnością i na zasadach określonych w regulacjach wewnętrznych;
- mamy świadomość potrzeby ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa i informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Grupę ENEA na szkodę;

- dokładamy najwyższej staranności w zakresie ochrony wszelkich informacji, z którymi mamy do czynienia, w ramach pełnionych przez siebie funkcji i zadań, zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz procedurami obowiązującymi u Pracodawcy i w Grupie ENEA.

2. Wysoka i stała jakość

- w codziennej pracy kierujemy się jednakowymi, transparentnymi zasadami postępowania wobec klientów oraz pozostałych Interesariuszy, mając na uwadze wysoką jakość i efektywność podejmowanych działań;
- dążymy do bycia dostawcą wysokich jakościowo usług;
- wywiązujemy się z podjętych zobowiązań terminowo i rzetelnie;
- dążymy do wdrażania i stosowania najnowszych rozwiązań biznesowych i technicznych;
- stosujemy przejrzyste zasady negocjacyjne, dążąc do polubownego rozwiązywania sporów;
- reklamacje i wnioski rozpatrujemy z należytą starannością w możliwie najkrótszych terminach.

3. Szacunek do drugiego człowieka i przeciwdziałanie nieakceptowalnym zachowaniom

- nie akceptujemy jakichkolwiek przejawów mobbingu i dyskryminacji oraz innych niewłaściwych zachowań zarówno względem Pracowników, jak i innych Interesariuszy;
- kierujemy się zasadą równego traktowania Pracowników i nie tolerujemy dyskryminacji zarówno na etapie zatrudniania, jak i w ramach zarządzania zasobami ludzkimi, a także w codziennych stosunkach panujących pomiędzy Pracownikami każdego szczebla Grupy ENEA, a także w stosunkach z Klientem;
- nie akceptujemy jakichkolwiek zachowań dyskryminujących osoby, które sygnalizują problemy związane ze stosowaniem Kodeksu Etyki;
- podejmujemy działania oraz wdrażamy mechanizmy chroniące Pracowników przed nieakceptowalnymi zachowaniami, w tym działaniami noszącymi znamiona mobbingu lub dyskryminacji;
- nie akceptujemy obmawiania, ośmieszania i używania wyrażen powszechnie używanych za wulgarne;
- traktujemy z jednakowym szacunkiem każdego człowieka bez względu na zajmowane stanowisko, miejsce zatrudnienia, czy staż pracy;
- różnicę wieku traktujemy jako źródło bezcennej wiedzy i doświadczenia, z których korzystamy przy realizacji projektów;
- jesteśmy tolerancyjni dla innych bez względu na ich płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, a także orientację seksualną; szanujemy prawa, godność i wolność osobistą innych osób.

4. Dbłość o środowisko naturalne

- dbamy o środowisko naturalne i podejmujemy wszelkie niezbędne działania w celu jego ochrony, niezależnie od miejsca i rodzaju wykonywanej pracy;
- w sposób racjonalny korzystamy z zasobów naturalnych i energii;
- dążymy do zapewnienia należytej ochrony środowiska naturalnego stosując się do przepisów prawa powszechnie obowiązującego, a także wewnętrznych regulacji;

- włączamy się do działań i aktywnie uczestniczymy w akcjach edukacyjnych na rzecz ochrony środowiska naturalnego i budowania świadomości ekologicznej;
- podejmujemy działania mające na celu zapobieganie wystąpieniu awarii zagrażających naturalnemu środowisku.

5. Otwarty dialog

- stawiamy na otwarty i uczciwy dialog zarówno wewnątrz Grupy ENEA, jak i w kontaktach z naszym otoczeniem;
- aktywnie dążymy do polubownego rozwiązywania ewentualnych konfliktów;
- respektujemy prawo do zrzeszania się w dowolnej organizacji działającej w ramach Grupy ENEA;
- podejmujemy trudne tematy, w szczególności dotyczące zasad i przestrzegania Kodeksu Etyki;
- prowadzimy rzetelną politykę informacyjną zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz Grupy ENEA;
- dążymy do otwartej i aktywnej komunikacji z mediami przy uwzględnieniu obowiązujących w tym zakresie w Grupie ENEA regulacji.

6. Przyjazne miejsce pracy

- dokładamy wszelkich starań, aby atmosfera w miejscu pracy sprzyjała współpracy;
- kierujemy się zasadą przestrzegania i ochrony praw pracowników;
- prowadzimy aktywną politykę socjalną;
- dbamy o edukację i rozwijanie kompetencji oraz podnoszenie umiejętności zawodowych Pracowników;
- przestrzegamy zasad gwarantujących równe szanse w zakresie rekrutacji, szkoleń i awansów;
- dbamy o zapewnienie jednolitych, obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny Pracowników;
- zapewniamy transparentne zasady wynagradzania, adekwatne do powierzonych prac i posiadanych kompetencji;
- dbamy o zdrowie i życie Pracowników; tworzymy bezpieczne środowisko pracy oraz ograniczamy ryzyko wystąpienia zagrożeń dla zdrowia i życia;
- decyzje dotyczące zatrudnienia, awansu, wynagrodzenia, szkolenia, rozwoju oraz zwolnienia podejmujemy jedynie na podstawie obiektywnych kryteriów.

7. Innowacyjność i rozwój

- budujemy przewagę konkurencyjną Grupy ENEA dzięki sprawnemu, postępowemu podejściu w każdej dziedzinie jej działalności;
- wdrażamy unikatowe, autorskie rozwiązania niedostępne dla konkurencji;
- dostarczamy ciągle doskonalone produkty i usługi, wyprzedzając oczekiwania klientów dzięki zmotywowanym zespołom pracującym w organizacji nastawionej na rozwój;
- dążymy do rozwoju Grupy ENEA jako całości, ze szczególnym naciskiem na wspieranie indywidualnych talentów oraz pracy zespołowej;
- realizujemy proces ciągłej identyfikacji, oceny i implementacji rozwiązań innowacyjnych w Grupie ENEA w ramach tzw. otwartych innowacji.

8. Transparentność, przeciwdziałanie korupcji oraz konfliktom interesów

- nie dopuszczamy do czerpania oraz oferowania innym jakichkolwiek korzyści z tytułu sprawowanych funkcji i pełnionych obowiązków; szczególną wagę przywiązujemy

do nieprzyjmowania i niedawania upominków, które z uwagi na swój charakter, wartość lub kontekst sytuacyjny mogłyby wpłynąć na obiektywność i rzetelność wykonywania obowiązków służbowych; stosujemy się do regulacji obowiązujących w Grupie ENEA w tym zakresie;

- żadne upominki bądź inne benefity nam proponowane nie mogą mieć wpływu na nasze decyzje;
- unikamy jakichkolwiek form nepotyzmu;
- nie akceptujemy jakichkolwiek przejawów korupcji, w tym przyjmowania i wręczania łapówek;
- unikamy relacji, które mogłyby wpłynąć na naszą decyzję lub spowodować pozorny lub rzeczywisty konflikt pomiędzy naszymi prywatnymi interesami, a interesem Grupy ENEA czy interesami poszczególnych Spółek;
- nie uczestniczymy w procesie podejmowania decyzji odnośnie nawiązania stosunków biznesowych z kontrahentami, jeśli wiążą nas z nimi prywatne bezpośrednie lub pośrednie relacje rodzinne, zawodowe lub biznesowe;
- unikamy sytuacji, które mogą potencjalnie powodować konflikt interesów;
- otwarcie komunikujemy przypadki, które mogą stanowić źródło konfliktu interesów;
- w relacji z partnerami biznesowymi nie dążymy do uzyskania dodatkowych korzyści osobistych (materialnych i niematerialnych);
- współpracujemy jedynie z wiarygodnymi partnerami biznesowymi, których wybieramy w oparciu o transparentne i jednolite kryteria.

9. Przejrzysta polityka informacyjna

- prowadzimy intensywną komunikację wewnętrzną i zewnętrzną budującą zaufanie społeczne i pracownicze;
- w kontaktach z otoczeniem troszczymy się o wizerunek Grupy ENEA;
- podejmujemy otwarty dialog z Interesariuszami;
- dbamy o komunikację wewnętrzną budującą świadomość identyfikacji z Grupą ENEA;
- stosujemy zasadę równego dostępu Pracowników do informacji o Pracodawcy (podejmowanych działaniach i wydarzeniach) bez względu na miejsce zatrudnienia;
- dbamy, aby informacje przekazywane Interesariuszom były rzetelne, terminowe, kompletne i zrozumiałe.

§ 6

Przestrzeganie Kodeksu Etyki Grupy ENEA

1. Wszyscy Pracownicy są zobowiązani do zapoznania się i przestrzegania zapisów Kodeksu Etyki. Każdy Pracownik Grupy ENEA jest odpowiedzialny za podejmowanie codziennych działań zawodowych zgodnych z postawami opisanymi w Kodeksie Etyki.
1. Pracownik, który uzna, iż doszło do zdarzenia, stojącego w sprzeczności ze standardami postępowania określonymi w Kodeksie Etyki, powinien dokonać zgłoszenia, kierując się wytycznymi wskazanymi w Polityce Zgłaszania Naruszeń i Ochrony Sygnalistów w Grupie ENEA.

§ 7

Dokumenty powiązane

2. Polityka Zgłaszania Naruszeń i Ochrony Sygnalistów w Grupie ENEA
3. Polityka Compliance Grupy ENEA.
4. Zasady przyjmowania i wręczania upominków w Grupie ENEA.

Metryka dokumentu: Kodeks Etyki Grupy ENEA			
Nr edycji	Podstawa stosowania	Okres obowiązywania	Właściciel dokumentu
1.	Uchwała nr 209/2018 Zarządu ENEA S.A. z dnia 29.05.2018 r.	Od 29.05.2018 r. – 07.01.2022 r.	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi
2.	Uchwała nr 486/2021 Zarządu ENEA S.A. z dnia 21.12.2021 r.	Od 07.01.2022 r. -	Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi